

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	Zarządzanie	
AG/B/1(l)/S/16			Management	
Język wykładowy			polski	
Rok akademicki			2020/2021	
Kierunek		Analityka gospodarcza		
Poziom studiów		studia pierwszego stopnia		
Profil studiów		ogólnoakademicki		
Forma studiów		studia stacjonarne		
Semestr / semestry		2		
Przynależność do grupy zajęć		Przedmiot z grupy: Zajęć podstawowych		
Status przedmiotu		Obowiązkowy		
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS
		Wykład	15 [h]	1,5 ECTS
		Ćwiczenia	15 [h]	
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	• związany z prowadzoną działalnością naukową w dyscyplinie do której przyporządkowany jest kierunek studiów (profil ogólnoakademicki)		1 ECTS
	z dyscypliną	Ekonomia i finanse		1,5 ECTS
Forma nauczania		tradycyjna- zajęcia zorganizowane w Uczelni		
Wymagania wstępne		Wszyscy studenci kierunku Analityka gospodarcza		
Jednostka prowadząca		Katedra Ekonomii		
Koordynator		Dr A.Wolak-Tuzimek		
Adres strony internetowej pjo		www.uniwersytetradom.pl		
Adres e-mail, telefon koordynatora		awt@uthrad.pl Tel. 3617480		

EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Cel kształcenia:	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z zaawansowaną wiedzą z zakresu zarządzania. W szczególności z procesem zarządzania (planowaniem, organizowaniem, motywowaniem i kontrolowaniem), z procesem podejmowania decyzji, jak również z wybranymi koncepcjami i problemami związanymi z organizacjami i zarządzaniem..
Treści programowe:	<p>Wykład</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie – jego istota i znaczenie. (2h, BN, W1) 2. Proces zarządzania. Planowanie. (2h, BN, W1, W2) 3. Proces zarządzania. Organizowanie. (2h, BN, W1, W2) 4. Proces zarządzania. Motywowanie. (2h, BN, W1, W2) 5. Proces zarządzania. Kontrolowanie. (2h, BN, W1, W2) 6. Tradycyjne i współczesne uwarunkowania zarządzania. (3h, BN, W1, W2) 7. Koncepcja społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa. (2h, BN, W1) <p>Ćwiczenia</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Role i umiejętności kierownicze. (2h, W1, W2, U1, U2, K1) 2. Rodzaje organizacji. Modele organizacji. (2h, W1, W2, U1, U2, K1) 3. Otoczenie organizacji. (2h, W1, W2, U1, U2, K1) 4. Style kierowania (2h, W1, U1, U2, K1)

	5. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. (2h, W1, W2, U1,U2, K1) 6. Proces podejmowania decyzji. (2h, W1,W2,U1,U2, K1) 7. Zarządzanie w kontekście zmian. Rozwój organizacji. (3h, W1,U1,U2,K1)
Metody dydaktyczne (kształcenia):	<ul style="list-style-type: none"> – Metoda podająca-wykład informacyjny – Metoda problemowa- wykład problemowy – Metoda aktywizująca-metoda przypadków – Dyskusja dydaktyczna
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie wszystkich wymaganych efektów uczenia się określonych dla danego przedmiotu. Uzyskanie pozytywnej oceny na zaliczenie przedmiotu (kolokwium na zakończenie zajęć)

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Student zna pojęcia i definicje z zakresu zarządzania. Potrafi opisać zasady organizowania, rodzaje struktur organizacyjnych. Ponadto umie omówić zasady i reguły procesu zarządzania w przedsiębiorstwie.	K_W06	Wykład,	Zaliczenie na ocenę, egzamin	Kolokwium, Egzamin pisemny
W2	Student posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu tradycyjnego i współczesnego podejścia do zarządzania m.in. podejścia klasycznego, behawioralnego i ilościowego	K_W02	Wykład,	Zaliczenie na ocenę, egzamin	Kolokwium, Egzamin pisemny
U1	Student potrafi posługiwać się podstawowym aparatem pojęciowym z zakresu zarządzania, potrafi identyfikować i wyjaśniać podstawowe procesy zachodzące w organizacji.	K_U01	Wykład, Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę, egzamin	Kolokwium, Egzamin pisemny
U2	Student potrafi zidentyfikować czynniki otoczenia (wewnętrzne i zewnętrzne) wpływające na funkcjonowanie organizacji. Ponadto potrafi podejmować decyzje związane z zarządzaniem przedsiębiorstwem w zmieniających się warunkach spowodowanych np. procesem globalizacji.	K_U04	Wykład, Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę, egzamin	Kolokwium, Egzamin pisemny
K1	Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności oraz jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy	K_K01 K_K04	Wykład, Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę, egzamin	Aktywność na zajęciach, udział w dyskusji

Literatura podstawowa, literatura uzupełniająca, pomoce naukowe
<p>Literatura podstawowa Griffin R.W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i>, PWN, Warszawa 2019. Koźmiński A.K., Piotrowski W., <i>Zarządzanie, teoria i praktyka</i>, PWN, Warszawa 2010. Quinn R.E. Faerman S.R., Thompson M.P., McGrath M.R., <i>Profesjonalne zarządzanie</i>, PWE, Warszawa 2007. Wolak-Tuzimek A., <i>Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw a konkurencyjność przedsiębiorstwa</i>, CeDeWu, Warszawa 2019. Zimniewicz K., <i>Współczesne koncepcje i metody zarządzania</i>, PWE, Warszawa 2008</p> <p>Literatura uzupełniająca Peszek A., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i>, AGH, Kraków 2005. Steinmann H., Schreyogg G., <i>Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem. Koncepcje, funkcje, przykłady</i>. Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2001. Wolak-Tuzimek A., Duda J., Sołoma A., Lament M., <i>Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem. Wybrane problemy</i>, Instytut Naukowo-Wydawniczy Spatium, Radom 2015.</p> <p>Szczegółowy wykaz dodatkowych źródeł i pomocy naukowych na pierwszych zajęciach podaje prowadzący</p>

--

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS			
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]		
	Inne godz. kontaktowe (IGK)	Zajęcia bez nauczyciela-praca własna studenta (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w wykładach	X	X	15[h]
Udział w ćwiczeniach / ćwiczeniach laboratoryjnych / projektach / seminariach	X	X	15 [h]
Udział w konsultacjach	5[h]	X	X
Samodzielne przygotowanie się do wykładów	X	2X	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	5 [h]/ 0,2ECTS	2[h]/0,1 ECTS	30[h]/ 1,2ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	1,5 ECTS		

Informacje dodatkowe, uwagi