

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	POLITYKA DYWIDENDOWA		
AG/O/I/NST/B2.48b			DIVIDEND POLICY		
Język wykładowy		Polski			
Rok akademicki		2023/2024			
Kierunek		Analityka Gospodarcza			
w zakresie		-			
Poziom studiów		studia pierwszego stopnia			
Profil studiów		ogólnoakademicki,			
Forma studiów		studia niestacjonarne			
Semestr / semestry		6			
Przynależność do grupy zajęć		Grupa zajęć kierunkowych obowiązkowych			
Status przedmiotu		Obowiązkowy			
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS	
		Wykład	[h]	3 ECTS	
		Ćwiczenia	[h]		
		Konwersatorium	20 [h]		
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	związany z prowadzoną działalnością naukową w dyscyplinie ekonomia i finanse			2 ECTS
	z uprawnieniami	-----			ECTS
	z dyscypliną	Ekonomia i Finanse			3 ECTS
Forma nauczania		tradycyjna- zajęcia zorganizowane w Uczelni / zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość			
Wymagania wstępne		Wszyscy studenci kierunku Analityka Gospodarcza			
Jednostka prowadząca		Katedra Biznesu i Finansów Międzynarodowych			
Koordynator		Dr Łukasz Zięba			
Adres strony internetowej pjo		http://weif.uniwersytetradom.pl			
Adres e-mail, telefon koordynatora		l.zieba@uthrad.pl (48) 361-74-91			

EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH, WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Cel kształcenia:	Celem zajęć z przedmiotu jest przekazanie usystematyzowanej i kompleksowej wiedzy na temat zasad i sposobów wypłaty części zysku przedsiębiorstw w postaci dywidendy
Treści programowe:	<p>Treści zajęć są powiązane z prowadzonymi badaniami naukowymi.</p> <p>Konwersatorium (15h):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wprowadzenie do polityki dywidendowej przedsiębiorstwa - pojęcie, funkcje, cechy (1h, BN, W1, W2, U1) • Polityka dywidendowa w teorii i badaniach empirycznych (1,5h, BN, W1, W2, U1) • Polityka dywidend w planowaniu finansowym przedsiębiorstwa (1h, BN, W1, U1) • Wartość przedsiębiorstwa a polityka dywidendowa (1h, BN, W1, U1) • Analiza czynników determinujących politykę dywidendową (1,5h, BN, W1, W2, U1) • Formy wypłat dywidendy (1,5h, BN, W1, W2, U1) • Kształtowanie relacji inwestorskich z uwzględnieniem polityki dywidend (0,5h, BN, W1, U1) • Wypłata dywidendy a podatki – analiza na podstawie Polski (1h, BN, W1, W2, U1) • Wypłata dywidendy a podatki – analiza na podstawie wybranych krajów UE (1h, BN, W1, W2, U1) • Praktyka wypłaty dywidend przez wybrane firmy wchodzące w skład wybranych indeksów (5h, BN, U1, K1)
Metody dydaktyczne (kształcenia):	<i>Wykład konwersatoryjny, dyskusja dydaktyczna, projekty w grupach</i>
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	<p><i>Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie wszystkich wymaganych efektów uczenia się określonych dla przedmiotu.</i></p> <p>Konwersatorium – suma ocen: 80% projekt, 20% aktywność na zajęciach</p>

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi / (K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Zna i rozumie pojęcie, funkcje i czynniki determinujące politykę dywidendową przedsiębiorstwa	K_W07 K_W09	Konwersatorium	Zaliczenie na ocenę	Projekt
W2	Zna formy wypłaty dywidendy, rozumie aspekty podatkowe związane z wypłatą dywidendy	K_W05 K_W08	Konwersatorium	Zaliczenie na ocenę	Projekt
U1	Potrafi dokonać analizy praktyk dywidendowych spółek giełdowych przy pomocy wyselekcjonowanych danych statystycznych	K_U05	Konwersatorium	Zaliczenie na ocenę	Projekt
K1	Jest gotów do krytycznej analizy zdobytych informacji finansowych i działania na rzecz przedsiębiorczości	K_K01 K_K04	Konwersatorium	Zaliczenie na ocenę	Aktywność na zajęciach

Literatura i pomoce naukowe
<ol style="list-style-type: none"> 1. M. Panfil, A. Szablewski (red.), Wycena przedsiębiorstwa. Od teorii do praktyki, Poltext, Warszawa, 2012, 2. M. Sierpińska, Polityka dywidend w spółkach kapitałowych, PWN, Warszawa - Kraków 1999 3. B. Jabłoński, K. Prymon, Polityka dywidend współczesnego przedsiębiorstwa - teoria i praktyka (eBook), Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Katowice 2017

4. A. Duraj, Teoria i praktyka polityki wypłat dywidendy w publicznych spółkach akcyjnych, *Ekonomia. Rynek, gospodarka, społeczeństwo* 4 (2001), s. 128-150, <http://ekonomia.wne.uw.edu.pl/show/index/wydania/4/433>
5. G. M. Frankfurter, B. G. Wood, J. Wansley, *Dividend Policy. Theory and Practice*, Elsevier Science, San Diego-London 2003
6. J. Uchman, Wypłaty dywidend spółek giełdowych z udziałem kapitałowym otwartych funduszy emerytalnych, *Folia Oeconomica* 3 (329), *Acta Universitas Lodzensis*, Łódź 2017, DOI: <http://dx.doi.org/10.18778/0208-6018.329.12>
7. Ł. Zięba, Giełdowe emisje obligacji korporacyjnych jako źródło zasilania finansowego przedsiębiorstw w Polsce i w wybranych krajach UE, w M. Maciejewski, K. Wach, (red.), *Handel zagraniczny i biznes międzynarodowy we współczesnej gospodarce*, Kraków, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie 2017, pp. 419-435
8. S. I. Bukowski, Ł. Zięba, Główne determinanty pozyskiwania kapitału przez polskie przedsiębiorstwa poprzez emisję akcji na rynku giełdowym, w *Globalizacja i regionalizacja we współczesnym świecie*, *Studia i Materiały. Miscellanea Oeconomicae*. Rok 20, nr 3/2016, tom 2, Wydział Prawa, Administracji i Zarządzania Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, Kielce 2016
9. Ł. Zięba, Kredyt bankowy dla przedsiębiorstw a kapitał pozyskiwany z rynku giełdowego w Polsce i wybranych krajach Unii Europejskiej. Analiza porównawcza, [w:] W. Kasperkiewicz, K. Madaj (red.), *Wzrost gospodarczy-rynek pracy-innowacyjność gospodarki*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2012
10. R. La Porta, F. Lopez-de-Silanes, A. Shleifer, R. Vishny, Agency Problems and Dividend Policies Around the World, NBER Working Paper No. 6594, June 1998, (DOI): 10.3386/w6594
11. H. DeAngelo, L. DeAngelo, R. Stulz, Dividend Policy, Agency Costs, and Earned Equity, NBER Working Paper No. 10599, July 2004, (DOI): 10.3386/w10599
12. M. A. Desai, C. F. Foley, J. R. Hines Jr., Dividend Policy inside the Firm, NBER Working Paper No. 8698, January 2002, (DOI): 10.3386/w8698
13. R. H. Gordon, D. F. Bradford, Taxation and the stock market valuation of capital gains and dividends: Theory and empirical results, *Journal of Public Economics* Volume 14, Issue 2, October 1980, s. 109-136, [https://doi.org/10.1016/0047-2727\(80\)90037-7](https://doi.org/10.1016/0047-2727(80)90037-7)

Szczegółowy wykaz dodatkowych źródeł i pomocy naukowych na pierwszych zajęciach podaje prowadzący

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS			
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]		
	Inne godz. kontaktowe (IGK)	Zajęcia bez nauczyciela-praca własna studenta (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w wykładach/konwersatoriach	X	X	20 [h]
Udział w ćwiczeniach/laboratorium	X	X	[h]
Udział w konsultacjach	5 [h]	X	X
Przygotowanie do wykładów/ćwiczeń/lab Przygotowanie do zaliczenia/egzaminu	X	50 [h]	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	5 [h]/ 0,2 ECTS	50 [h]/ 2 ECTS	20 [h]/ 0,8 ECTS
Punkty ECTS za przedmiot	75 [h] / 3 ECTS		

Informacje dodatkowe, uwagi
<p>W przypadku studentów ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych, określone powyżej (w karcie) metody i formy weryfikacji efektów uczenia się dostosowuje się odpowiednio do indywidualnych potrzeb tych studentów.</p> <p>Szczegółowe zasady i formy wsparcia studentów ze szczególnymi potrzebami: w tym z niepełnosprawnością, przewlekle chorych podczas zajęć, zaliczeń i egzaminów określono w: Regulaminie Studiów, Zasadach Studiowania, Procedurze dotyczącej zapewnienia dostępności procesu kształcenia studentom ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych.</p>